

Elżbieta Masny

konsultant ds. przedmiotów humanistycznych

Ścieżka awansu zawodowego nauczycieli od 1 września 2022 r.

Od 1 września 2022 r. obowiązują nowe zasady ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego. Zachęcamy do zapoznania się z materiałem informacyjnym prezentowanym w tabeli:

Zmiany	Przygotowanie do zawodu	Staż
Kto realizuje?	Nauczyciel początkujący (z wyjątkiem nauczyciela, który uzyskał stopień kontraktowego do 31 sierpnia 2022 r.)	1.Nauczyciele kontraktowi i nauczyciele mianowani, którzy rozpoczęli staż przed 1 września 2022 r. 2.Nauczyciele, którzy uzyskali awans na stopień kontraktowego do 31 sierpnia 2022 r. (staż można realizować do 31 sierpnia 2027 r.)
Warunki	zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, zatrudnienie w wymiarze co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć Wyjątki: <ul style="list-style-type: none">• nauczyciel zatrudniony bez przygotowania pedagogicznego (art. 10 ust. 3 Karty Nauczyciela,• nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole, jeśli łączny wymiar zajęć wynosi co najmniej ½ etatu.	
Tryb rozpoczęcia	Rozpoczęcie przygotowania do zawodu następuje automatycznie, bez wniosku dyrektora w zależności od daty zawarcia umowy o pracę. W praktyce można wydać	Rozpoczęcie stażu następuje wyłącznie na wniosek nauczyciela złożony <u>w terminie 14 dni</u> od dnia rozpoczęcia zajęć w danym roku szkolnym.

	nauczycielowi informację o rozpoczęciu przygotowania do zawodu.	
Dodatkowe dokumenty	Nie dotyczy	Nauczyciel składa: plan rozwoju zawodowego, a po zakończeniu stażu sprawozdanie z planu rozwoju zawodowego
Osoby wspierające	Mentor	Opiekun stażu (z wyjątkiem osób posiadających stopień nauczyciela mianowanego)
Długość trwania	<ul style="list-style-type: none"> co do zasady 3 lata i 9 miesięcy (<u>skrócenia dla niektórych nauczycieli</u>) 	<p>co do zasady:</p> <ul style="list-style-type: none"> dla dotychczasowego nauczyciela kontraktowego – 1 rok i 9 miesięcy lub 9 miesięcy, dla nauczyciela mianowanego – 2 lata i 9 miesięcy
Przedłużenia	W przypadku nieobecności w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego	<p>W przypadku nieobecności w pracy z powodu:</p> <ul style="list-style-type: none"> pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i poniższe urlopy – jeżeli nieobecność jest nieprzerwanie dłuższa niż 30 dni, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego – bez względu na okres nieobecności
Przerwy	Nie dotyczy	<p>W przypadku nieobecności w pracy z powodu:</p> <ul style="list-style-type: none"> pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek

		<p>choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i poniższe urlopy – jeżeli nieobecność jest dłuższa niż rok,</p> <ul style="list-style-type: none"> • urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego i ww. nieobecności – jeżeli nieobecność jest nieprzerwane dłuższa niż 1 rok i 6 miesięcy <p>Na wniosek nauczyciela można przerwać staż.</p>
<p>Co w przypadku przerwy w zatrudnieniu</p>	<p>Nauczyciel może kontynuować przygotowanie do zawodu w ramach kolejnego zatrudnienia, bez względu na czas przerwy.</p>	<p>Nauczyciel może kontynuować staż w ramach kolejnego zatrudnienia, o ile przerwa nie przekroczyła 3 miesięcy.</p>
<p>Ocena pracy czy ocena dorobku zawodowego?</p>	<p>Ocena pracy, co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w drugim roku przygotowania do zawodu, • w ostatnim roku przygotowania do zawodu <p>Ocena pracy nauczyciela realizującego przygotowania do zawodu ma być dokonywana po zasięgnięciu opinii mentora. Mentor sporządza opinię w ciągu 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywaniu</p>	<p>Dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego za okres stażu po złożeniu przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.</p> <p>W przypadku zmiany pracodawcy w trakcie realizacji stażu dyrektor dokonuje częściowej oceny dorobku zawodowego, która jest uwzględniana w ocenie za cały okres stażu.</p> <p>Ocena dorobku zawodowego dokonywana jest w terminie 21 dni od dnia otrzymania sprawozdania. Może być pozytywna lub negatywna.</p> <p>Procedura oceny dorobku zawodowego jest znacznie mniej sformalizowana, niż w przypadku oceny pracy.</p> <p>Nauczyciel realizujący staż podlega ocenie</p>

	<p>oceny pracy.</p> <p><u>Nieprzedstawienie opinii przez mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy nauczyciela.</u></p>	<p>pracy</p> <p>na zasadach ogólnych, jednakże nie jest ona obowiązkowa.</p>
--	--	--

	<p>Nauczyciel w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, ma przeprowadzić zajęcia w wymiarze co najmniej 1 godziny w obecności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dyrektora szkoły, 2. mentora, 3. doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole. <p><u>Nowy obowiązek!</u></p> <p>Dyrektor ustala wymiar zajęć, które ma przeprowadzić nauczyciel, oraz wybiera osobę, o której mowa w punkcie 3</p>	<p>Nauczyciel stażysta w okresie stażu ma obowiązek m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innego nauczyciela, w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia; – prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone. <p>Nauczyciel kontraktowy w okresie stażu ma obowiązek m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej 4 godzin w roku szkolnym oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone, a także – przeprowadzić co najmniej 2 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli szkoły, w której odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć.
--	--	---

Nowy obowiązek!

Dyrektor organizuje komisję dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego.

W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły:

1. dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
2. ekspert z listy ekspertów albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
3. doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w ten samej lub innej szkole.

Na wniosek nauczyciela,

Obecnie dyrektor szkoły powołuje jedynie komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli stażystów.

W skład komisji wchodzi:

1. dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
2. przewodniczący zespołu nauczycieli, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 111 ustawy – Prawo oświatowe, a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole, a w przypadku przedszkola, szkoły lub placówki, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, w których nie są zatrudnieni nauczyciele mianowani lub dyplomowani – nauczyciel kontraktowy;
3. opiekun stażu,
4. na wniosek nauczyciela (w charakterze członka komisji) przedstawiciel wybranego związku zawodowego.

W pracach komisji może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

Ważne!

Komisje na stopień nauczyciela kontraktowego organizowane są tylko do 31 sierpnia 2022 r.

Nauczyciele, którzy nie uzyskają stopnia nauczyciela kontraktowego do tego dnia, przechodzą na nową ścieżkę awansu zawodowego.

W przypadku nauczycieli kontraktowych i mianowanych, dyrektor szkoły nie organizuje

<p>w charakterze obserwatora, będzie mógł brać udział przedstawiciel związku zawodowego wskazanego we wniosku.</p> <p>Po omówieniu przeprowadzonych zajęć i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię, pozytywną lub negatywną. Pozytywna ocena komisji powołanej przez dyrektora szkoły umożliwi przystąpienie do postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego.</p> <p>Stopień nauczyciela mianowanego nadal, w drodze decyzji administracyjnej, będzie nadawał organ prowadzący.</p> <p>Organ, tak jak obecnie, powoływać będzie komisję egzaminacyjną.</p> <p>Skład komisji, w stosunku do obecnych regulacji, nie ulegnie zmianie.</p>	<p>postępowania na wyższy stopień awansu zawodowego, a <u>jedynie jest członkiem komisji egzaminacyjnej i kwalifikacyjnej.</u></p>
--	---

Opracowano na podstawie:

1. Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
2. Ustawy z 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2022 r. poz. 2230);
3. Ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r, poz. 1730);

4. Rozporządzenia MEiN z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289 oraz z 2022 r. poz. 1769);
5. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200);
6. Rozporządzenia MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. 2022 poz. 1822);
7. Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. 1914).