

„Ocena pracy awansującego nauczyciela”

Anna Stefaniak

Konsultant ds. organizacji
i programowania pracy
szkoły/placówki oświatowej

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.
- Zmiana ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych
ustaw
Dz. U. z 2022 r. poz. 1730.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25
sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli
Dz. U. z 2022 r. poz. 1822.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela początkującego:

- **w drugim roku** odbywania przygotowania do zawodu
oraz
- **w ostatnim roku** odbywania przygotowania do zawodu

Uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy będzie warunkiem zatrudnienia na czas nieokreślony oraz uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który:

- zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego;
- zasięga opinii mentora - w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela.
- Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Opinia zawiera uzasadnienie. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy - procedura

Do okresu 3 miesięcy nie wlicza się:

- okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni,
- okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela dzielą się na:

- obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela;
- dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela.

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Obowiązkowe to:

- 1) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;
- 3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
- 4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Obowiązkowe to:

- 5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;
- 6) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;
- 7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;
- 9) współpracę z rodzicami.

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Dodatkowe to:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
- 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
- 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy;
- 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, i prowadzenie konsultacji;
- 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Dodatkowe to:

- 7) pobudzenie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
- 8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
- 9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
- 11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
- 12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Dodatkowe to:

- 13) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne; •
- 15) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Poziom spełniania kryteriów:

Dyrektor szkoły ustalając ocenę pracy nauczyciela uwzględnia poziom spełniania:

- łącznie wszystkich obowiązkowych kryteriów oceny pracy,
- dwóch dodatkowych kryteriów oceny – jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez nauczyciela i jednego kryterium wskazanego przez dyrektora.

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Za spełnienie kryteriów nauczyciel będzie mógł otrzymać:

- od 0 do 30 punktów – za poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (§ 2 ust. 2 pkt 1);
- od 0 do 5 punktów - w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2-9 (obowiązkowe) i ust. 4 (dodatkowe)

Kryteria oceny pracy nauczyciela

Ustalenie sumy punktów

W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów:

- wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

Oceny pracy nauczyciela - procedura

W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub innych uprawnionych podmiotów

- dyrektor szkoły niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy, wskazując jedno kryterium oceny pracy związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela (dodatkowe)
- W terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia, nauczyciel wskazuje jedno kryterium oceny pracy związane ze specyfiką swojej prac (dodatkowe)

Oceny pracy nauczyciela - procedura

W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:

- nauczyciel we wniosku o dokonanie oceny pracy wskazuje jedno kryterium oceny pracy związane ze specyfiką swojej pracy;
- dyrektor szkoły, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, wskazuje jedno kryterium oceny pracy związane ze specyfiką pracy tego nauczycie

Oceny pracy nauczyciela - projekt

- Dyrektor szkoły przygotowuje projekt oceny pracy, z którym zapoznaje nauczyciela oraz wysłuchuje jego uwag i zastrzeżeń.
- Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
- Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny

Oceny pracy nauczyciela – karta oceny

Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, w przypadku gdy nauczyciel:

- uzyskał w drugim roku przygotowania do zawodu negatywną opinię komisji, która obserwuje przebieg lekcji prowadzonej przez nauczyciela
- uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela
- nie zdał egzaminu na stopień nauczyciela mianowanego.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zadania dyrektora

W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, **w terminie nie dłuższym niż 21 dni** odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – zmiana miejsca zatrudnienia

Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

- 1) w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 2) po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 3) w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela - ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

W przypadku udzielenia nauczycielowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2a, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela, **w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.**

Ocena pracy nauczycieli odbywających awans zawodowy – rozwiązanie, wygaśnięcie stosunku pracy

- W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły.
- Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy

Odwołanie od oceny pracy

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje prawo wniesienia odwołania:

- nauczycielowi - za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
- Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania.
- Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu

Odwołanie od oceny pracy

- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu.
- Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

Odwołanie od oceny pracy

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- 3) przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela

Odwołanie od oceny pracy

- Zespół oceniający rozpatruje odwołanie od oceny pracy nauczyciela po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie.
- Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu oceniającego. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu oceniającego.
- Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia.
- Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz uzasadnienie rozstrzygnięcia podpisuje przewodniczący zespołu oceniającego

Odwołanie od oceny pracy

Organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub kurator oświaty - w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:

- 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ.
- 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela.
- 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

Odwołanie od oceny pracy

Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub kuratora oświaty, w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.

Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, jest ostateczna.